

TITOLO CORSO	ORE	METODOLOGIA
PROGRAMMAZIONE CAD/CAM Fornire le competenze necessarie per utilizzare efficacemente i software CAD e CAM nella progettazione e produzione di componenti meccanici	32	Action learning
ORGANIZZAZIONE SNELLA Sviluppo delle tecniche per ottimizzare i processi, eliminare gli sprechi e migliorare l'efficienza aziendale, applicando principi di lean management	24	Action learning
MANUTENZIONE PREDITTIVA E RISPARMIO ENERGETICO Si sviluppano le tecniche per monitorare e prevedere guasti nelle attrezzature, ottimizzando l'uso delle risorse e riducendo i consumi energetici	24	Action learning
PRINCIPI DI INDUSTRIA 4.0 Si acquisiscono e tecnologie e le metodologie per integrare la digitalizzazione, l'automazione e l'analisi dei dati nei processi produttivi, migliorando efficienza e innovazione	24	Action learning
CREATIVITÀ E SVILUPPO INNOVAZIONI Si acquisiscono metodologie per stimolare il pensiero creativo, generare idee originali e trasformarle in soluzioni innovative per il business	24	Action learning
DESIGN THINKING Si acquisiscono competenze per risolvere problemi complessi attraverso un approccio centrato sull'utente, promuovendo creatività, collaborazione e prototipazione iterativa	24	Action learning
PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING Si acquisiscono tecniche per analizzare situazioni complesse, trovare soluzioni efficaci e prendere decisioni informate in modo rapido e razionale	20	Action learning
PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING Si acquisiscono tecniche per analizzare situazioni complesse, trovare soluzioni efficaci e prendere decisioni informate in modo rapido e razionale	32	Action learning
TECNICHE DI COMUNICAZIONE PER LA VENDITA Si acquisiscono abilità per comunicare in modo persuasivo, comprendere le esigenze del cliente e migliorare le strategie di negoziazione e chiusura delle vendite	24	Aula
LAVORO DI GRUPPO E GESTIONE DEI CONFLITTI Si acquisiscono competenze per lavorare in team in modo efficace, gestire dinamiche relazionali e risolvere conflitti in maniera costruttiva	24	Affiancamento
UTILIZZARE STRUMENTI DI BUSINESS INTELLIGENCE Si sviluppano competenze nell'analisi dei dati, nell'uso di software specifici e nella creazione di report per supportare decisioni aziendali strategiche	20	Action learning
UTILIZZARE STRUMENTI DI BUSINESS INTELLIGENCE Si sviluppano competenze nell'analisi dei dati, nell'uso di software specifici e nella creazione di report per supportare decisioni aziendali strategiche	40	Action learning

TITOLO CORSO	ORE	METODOLOGIA
TECNICHE DI COMUNICAZIONE PER LA VENDITA Si sviluppano abilità nella gestione della relazione con il cliente, nell'ascolto attivo e nell'uso di tecniche persuasive per ottimizzare il processo di vendita	32	Action learning
ANALISI DEI DATI Si sviluppano competenze nell'interpretazione, elaborazione e visualizzazione dei dati per prendere decisioni informate e ottimizzare i processi aziendali	24	Action learning
TIME MANAGEMENT Si sviluppano competenze nella pianificazione e gestione del tempo, migliorando la produttività e l'efficienza nel raggiungimento degli obiettivi	24	Action learning
PROJECT MANAGEMENT Si sviluppano competenze nella pianificazione, gestione e controllo di progetti, con focus su risorse, tempi, costi e qualità per garantire il successo del progetto	20	Action learning
PROJECT MANAGEMENT Si sviluppano competenze nella pianificazione, gestione e controllo di progetti, con focus su risorse, tempi, costi e qualità per garantire il successo del progetto	32	Affiancamento
COMPRENDERE E MISURARE UN PROCESSO AZIENDALE Si sviluppano competenze nell'analisi dei processi, nella definizione di indicatori di performance (KPI) e nella valutazione dell'efficienza operativa per migliorare i risultati aziendali	24	Action learning
INTRODUZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE DELLA PRODUZIONE Si sviluppano competenze nella pianificazione e gestione delle attività produttive, ottimizzando risorse, tempi e costi per garantire efficienza e puntualità nelle consegne	32	Action learning
SVILUPPO ORGANIZZATIVO Si sviluppano competenze nella progettazione e implementazione di cambiamenti strutturali, culturali e processuali per migliorare l'efficacia e la performance complessiva dell'organizzazione	32	Action learning
Corso Base per la Comprensione e Implementazione del SGSL Si sviluppano competenze nella gestione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro, con l'obiettivo di migliorare la sicurezza, la salute e il benessere dei lavoratori	24	Action learning
Corso Base per la Comprensione e Implementazione del SGSL Si sviluppano competenze nella gestione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro, con l'obiettivo di migliorare la sicurezza, la salute e il benessere dei lavoratori	32	Action learning
ITALIANO PER STRANIERI Si sviluppano competenze linguistiche per comprendere, parlare, leggere e scrivere in italiano, facilitando l'integrazione e la comunicazione in contesti quotidiani e professionali	24	Aula

TITOLO CORSO	ORE	METODOLOGIA
ITALIANO PER STRANIERI Si sviluppano competenze linguistiche per comprendere, parlare, leggere e scrivere in italiano, facilitando l'integrazione e la comunicazione in contesti quotidiani e professionali	32	FAD
LINGUA STRANIERA Si sviluppano competenze nell'ascolto, nella comprensione, nella conversazione, nella lettura e nella scrittura, per comunicare efficacemente in un linguaggio diverso dal proprio	20	FAD
LINGUA STRANIERA Si sviluppano competenze nell'ascolto, nella comprensione, nella conversazione, nella lettura e nella scrittura, per comunicare efficacemente in un linguaggio diverso dal proprio	24	Affiancamento
LINGUA STRANIERA Si sviluppano competenze nell'ascolto, nella comprensione, nella conversazione, nella lettura e nella scrittura, per comunicare efficacemente in un linguaggio diverso dal proprio	32	Affiancamento
OFFICE Si sviluppano competenze nell'uso dei principali software di Microsoft Office, come Word, Excel, PowerPoint e Outlook, per migliorare la produttività e l'efficienza nelle attività quotidiane e professionali	20	FAD
OFFICE Si sviluppano competenze nell'uso dei principali software di Microsoft Office, come Word, Excel, PowerPoint e Outlook, per migliorare la produttività e l'efficienza nelle attività quotidiane e professionali	24	Affiancamento
OFFICE Si sviluppano competenze nell'uso dei principali software di Microsoft Office, come Word, Excel, PowerPoint e Outlook, per migliorare la produttività e l'efficienza nelle attività quotidiane e professionali	32	FAD
OFFICE Si sviluppano competenze nell'uso dei principali software di Microsoft Office, come Word, Excel, PowerPoint e Outlook, per migliorare la produttività e l'efficienza nelle attività quotidiane e professionali	32	Affiancamento
UTILIZZO SOFTWARE GESTIONALI Si sviluppano competenze nell'uso di programmi software per la gestione delle risorse aziendali, come contabilità, inventari, vendite e acquisti, ottimizzando i processi aziendali	24	Action learning
UTILIZZO SOFTWARE GESTIONALI Si sviluppano competenze nell'uso di programmi software per la gestione delle risorse aziendali, come contabilità, inventari, vendite e acquisti, ottimizzando i processi aziendali	40	Action learning

TITOLO CORSO	ORE	METODOLOGIA
GESTIONE PROCESSI AZIENDALI Si sviluppano competenze nell'analisi, progettazione e miglioramento continuo dei processi aziendali, per ottimizzare risorse, tempi e risultati complessivi dell'organizzazione	24	Action learning
GESTIONE PROCESSI AZIENDALI Si sviluppano competenze nell'analisi, progettazione e miglioramento continuo dei processi aziendali, per ottimizzare risorse, tempi e risultati complessivi dell'organizzazione	40	Action learning
DIGITAL MARKETING Si sviluppano competenze nell'utilizzo di strumenti e strategie online per promuovere prodotti o servizi, ottimizzando la presenza digitale e l'engagement con i clienti	20	Affiancamento
SOCIAL NETWORK E LE STRATEGIE DI COMUNICAZIONE DIGITALE Si sviluppano competenze nella gestione dei social media e nella creazione di strategie di comunicazione per aumentare l'engagement, la visibilità e il successo online di un brand	32	Affiancamento
I FATTORI UMANI NELLA SICUREZZA DIGITALE SUL LAVORO Si sviluppano competenze nella comprensione e gestione dei comportamenti umani che influenzano la sicurezza informatica, riducendo i rischi legati a errori o vulnerabilità	24	Aula
SICUREZZA INFORMATICA E PRIVACY Si sviluppano competenze nella protezione dei dati sensibili, nella gestione delle minacce informatiche e nel rispetto delle normative sulla privacy per garantire la sicurezza digitale	20	FAD
SICUREZZA INFORMATICA E PRIVACY Si sviluppano competenze nella protezione dei dati sensibili, nella gestione delle minacce informatiche e nel rispetto delle normative sulla privacy per garantire la sicurezza digitale	24	Action learning
BIG DATA Si sviluppano competenze nell'analisi, gestione e interpretazione di grandi volumi di dati, utilizzando strumenti e tecniche avanzate per estrarre informazioni utili a supporto delle decisioni aziendali	20	FAD
BIG DATA Si sviluppano competenze nell'analisi, gestione e interpretazione di grandi volumi di dati, utilizzando strumenti e tecniche avanzate per estrarre informazioni utili a supporto delle decisioni aziendali	24	Action learning
INNOVAZIONE DIGITALE Si sviluppano competenze nell'adozione e applicazione di tecnologie digitali innovative per trasformare i processi aziendali, migliorare l'efficienza e stimolare la crescita e la competitività	32	Action learning

TITOLO CORSO	ORE	METODOLOGIA
PIANIFICAZIONE STRATEGICA DI NUOVI PRODOTTI E SERVIZI Si sviluppano competenze nella progettazione, valutazione e lancio di nuovi prodotti e servizi, allineandoli con le esigenze del mercato e gli obiettivi aziendali	20	Action learning
SOSTENIBILITÀ Si sviluppano competenze nella gestione responsabile delle risorse, nell'adozione di pratiche eco-compatibili e nella transizione verso modelli di business sostenibili, con particolare attenzione alla green transition e alla riduzione dell'impatto ambientale	24	Aula
Carbon Footprint di Organizzazione Si sviluppano competenze nella misurazione, gestione e riduzione delle emissioni di gas serra generate dalle attività aziendali, con l'obiettivo di migliorare la sostenibilità ambientale dell'organizzazione	20	Aula
Edilizia Sostenibile: I Principi Fondamentali Si sviluppano competenze nell'adozione di pratiche costruttive ecocompatibili, nell'utilizzo di materiali a basso impatto ambientale e nella progettazione di edifici efficienti dal punto di vista energetico	20	Aula
La metodologia LCA (Life Cycle Assessment) Si sviluppano competenze nell'analisi dell'impatto ambientale di un prodotto o processo durante tutto il suo ciclo di vita, al fine di migliorare la sostenibilità e ridurre i danni ambientali	20	Aula
Analisi dei rischi climatici e principio DNSH nel contesto del PNRR Si sviluppano competenze nell'identificare e valutare i rischi legati ai cambiamenti climatici, integrando il principio "Do No Significant Harm" (DNSH) per garantire la sostenibilità dei progetti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	20	Aula
Motivazione ed Empowerment: Le Chiavi del Successo Si sviluppano competenze per stimolare la motivazione personale e collettiva, migliorando l'autoefficacia e la capacità di leadership per raggiungere obiettivi professionali e organizzativi	20	Affiancamento
STRATEGIE DI BENESSERE E GESTIONE DELLO STRESS Si sviluppano competenze per migliorare il benessere psicofisico, adottando tecniche efficaci per gestire lo stress e favorire un equilibrio sano tra vita professionale e personale	20	Action learning
Parità di genere: una questione di diritti Si sviluppano competenze nella promozione dell'uguaglianza di genere, sensibilizzando su diritti, politiche e pratiche per favorire l'inclusione e ridurre le discriminazioni di genere in vari contesti sociali e lavorativi	20	Action learning

TITOLO CORSO	ORE	METODOLOGIA
Comprendere e Implementare il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 Si sviluppano competenze nell'applicazione delle normative sulla responsabilità amministrativa delle imprese, con focus sulla prevenzione dei reati e sull'adozione di modelli organizzativi e di controllo interni	20	Action learning
Introduzione all'IA e a ChatGPT: Scenari e Applicazioni Pratiche Si sviluppano competenze nel comprendere i principi dell'intelligenza artificiale, esplorando le applicazioni pratiche di ChatGPT e altre tecnologie AI per migliorare i processi aziendali e le interazioni digitali	20	Action learning
INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA Si sviluppano competenze nel progettare e implementare cambiamenti strutturali e culturali all'interno di un'azienda, per migliorarne l'efficienza, la competitività e l'adattabilità ai cambiamenti del mercato	40	Action learning
BUSINESS PLANNING E PIANIFICAZIONE FINANZIARIA Si sviluppano competenze nella creazione di piani aziendali strategici, nella gestione delle risorse finanziarie e nella previsione dei flussi di cassa per garantire la sostenibilità e la crescita dell'impresa	32	Aula
ANALISI DEI COSTI E CREAZIONE DEL VALORE Si sviluppano competenze nell'analisi e gestione dei costi aziendali, con l'obiettivo di ottimizzare le risorse e massimizzare la creazione di valore per l'impresa	24	Aula
ANALISI DEI COSTI E CREAZIONE DEL VALORE Si sviluppano competenze nell'analisi e gestione dei costi aziendali, con l'obiettivo di ottimizzare le risorse e massimizzare la creazione di valore per l'impresa	40	Aula
CHANGE MANAGEMENT Si sviluppano competenze nella gestione dei cambiamenti organizzativi, supportando le persone e i processi nel superare le resistenze e adattarsi con successo alle trasformazioni aziendali	32	Action learning
RISK MANAGEMENT Si sviluppano competenze nell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi aziendali, con l'obiettivo di minimizzare le perdite e ottimizzare le opportunità per l'organizzazione	20	FAD
RISK MANAGEMENT Si sviluppano competenze nell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi aziendali, con l'obiettivo di minimizzare le perdite e ottimizzare le opportunità per l'organizzazione	24	Action learning

TITOLO CORSO	ORE	METODOLOGIA
KNOWLEDGE MANAGEMENT Si sviluppano competenze nell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi aziendali, con l'obiettivo di minimizzare le perdite e ottimizzare le opportunità per l'organizzazione	20	Action learning
LEADERSHIP Si sviluppano competenze nella gestione e motivazione di team, nella presa di decisioni strategiche e nello sviluppo di uno stile di leadership efficace per guidare il cambiamento e raggiungere gli obiettivi aziendali	20	Action learning