



Integrazione salariale

Domanda per i lavoratori agricoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato sospesi temporaneamente dal lavoro (CISOA)

L'integrazione salariale è un intervento a sostegno delle aziende in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione.

Per ottenere la prestazione il datore di lavoro deve compilare il modulo in tutte le sue parti e consegnarlo agli uffici Inps di zona o ai Centri per l'impiego entro 15 giorni dall'inizio della sospensione dell'attività aziendale. Il modulo può essere inviato anche per posta con raccomandata con ricevuta di ritorno o via internet se il datore di lavoro è in possesso del numero identificativo aziendale (PIN).

Se la domanda viene presentata in ritardo il trattamento può essere concesso solo a partire dai sette giorni precedenti la data di presentazione. Se il lavoratore perde il diritto all'integrazione per omessa o tardiva presentazione della domanda, il datore di lavoro è tenuto, comunque, a corrispondere la prestazione al lavoratore.

● Cosa deve fare l'azienda

Il datore di lavoro ha l'obbligo di consentire l'accesso nell'azienda agli incaricati della vigilanza (legge 457 dell'8 agosto 1972) e di fornire notizie utili all'applicazione della legge. Se si rifiuta o fornisce dati errati o incompleti è punibile con una sanzione (art. 24 legge 457/1972). L'azienda deve chiedere a ciascun lavoratore una dichiarazione con la quale informa l'Inps se durante il periodo di sospensione ha svolto ad altra attività remunerativa (Mod. SR43* - pag. 3). L'azienda, inoltre, è tenuta ad esporre un avviso con il quale informa i lavoratori che è stata presentata domanda di autorizzazione al pagamento delle integrazioni salariali precisando i periodi indicati nella domanda e segnalando che è possibile prendere visione dei nominativi del responsabile del procedimento e del responsabile del provvedimento presso gli uffici Inps o telefonando al numero gratuito 803164.

● A chi spetta

Ai lavoratori agricoli (operai, impiegati e quadri) con contratto a tempo indeterminato e con almeno 181 giornate annue di lavoro presso la stessa azienda. Questo requisito non è richiesto nei casi di riconversione o ristrutturazione aziendale.

Sono esclusi:

- i lavoratori con contratto di inserimento
- i lavoratori a tempo indeterminato dipendenti da cooperative agricole o loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano i prodotti della cooperativa e dei loro soci (a questi si applica la disciplina delle integrazioni salariali dell'industria)

Le prestazioni vengono concesse salvo successivo eventuale recupero a seguito di verifica del requisito occupazione.

L'integrazione è comunque riconosciuta solo per determinate tipologie di attività e solo per particolari motivi di sospensione del lavoro.

Sono autorizzate all'integrazione salariale le aziende che esercitano attività agricola per:

- coltivazione del fondo
- silvicoltura
- allevamento degli animali
- trasformazione e alienazione dei prodotti agricoli
- imprese appaltatrici o concessionarie

La normativa si applica anche :

- alle imprese appaltatrici o concessionarie di lavori di forestazione
- ai consorzi di irrigazione, di bonifica e di rimboschimento
- alle imprese che provvedono alla cura e protezione della fauna selvatica e all'esercizio controllato della caccia.

Motivi di sospensione:

- avversità atmosferiche (neve, gelo, pioggia pari o superiore a 3 millimetri) per lavori svolti all'aperto
- fenomeni infettivi e attacchi parassitari rilevanti
- perdita consistente del prodotto
- siccità elevata temperatura
- breve stasi stagionale per fine lavoro o mancanza lavoro
- mancanza non prevista di materie prime, irreperibili sul mercato.



Integrazione salariale

Domanda per i lavoratori agricoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato sospesi temporaneamente dal lavoro (CISOA)

● Cosa spetta

Un'indennità pari all'80% della retribuzione media giornaliera corrisposta nel mese precedente a quello in cui si è verificata la sospensione dell'attività lavorativa decurtata del 5,84% (pari al contributo previsto per gli apprendisti).

Alla retribuzione mensile vanno aggiunti i ratei di 13^a e 14^a mensilità ridotti in proporzione alle giornate di sospensione dal lavoro.

Per il calcolo dell'integrazione salariale, dalla retribuzione lorda devono essere esclusi:

- trattamenti retributivi corrisposti dal datore di lavoro in aggiunta all'integrazione salariale
- somme a titolo di arretrati
- competenze non soggette a contribuzione (es. 50% delle diarie, o indennità di trasferta)
- retribuzioni in natura che continuano anche durante il periodo di sospensione (es. valore in contanti dell'alloggio).

La retribuzione da prendere a riferimento non può essere inferiore a quella stabilita dalla legge o dai contratti collettivi per la categoria e la qualifica di appartenenza del lavoratore.

L'integrazione salariale spetta fino ad un massimo di 3 mesi nell'anno solare e solo per giornate intere di sospensione con l'esclusione delle domeniche, ferie o riposi compensativi, festività retribuite, assenze volontarie, malattie, infortuni, maternità scioperi e servizio militare.

● Dati, informazioni e dichiarazioni indispensabili (articolo 1, comma 783, legge 296/2006)

- Dati anagrafici del datore di lavoro – punto A
- Dati relativi all'azienda – punto B
- Periodo, giornate e causa di sospensione dell'attività lavorativa – punto E
- Nominativi dei lavoratori sospesi – punto F

● Documenti da allegare

Per tutti

- Elementi comprovanti la motivazione della sospensione (eventi meteo, stasi stagionale, fenomeni infettivi ecc.)
- Dichiarazione, in duplice copia, dei dati anagrafici e retributivi di ciascun lavoratore (modulo IS/Agr. 1 bis/op/imp – COD SR43*)
- Dichiarazione del lavoratore che nel periodo di sospensione dell'attività non ha subito infortuni; malattie o ha svolto altra attività lavorativa (modulo IS/Agr.1 bis/op/imp – COD SR43*)
- Modulo detrazioni (COD. MV10*)

Per impiegati e quadri

Dichiarazione del datore di lavoro o del legale rappresentante dalla quale risulti:

- che i dipendenti rivestono la qualifica di impiegati e quadri con contratti di lavoro a tempo indeterminato e che sussiste un impegno contrattuale a far svolgere almeno 181 giornate annue di effettivo lavoro;
- l'importo della trattenuta giornaliera da effettuare per i dipendenti titolari di pensione;
- le detrazioni/deduzioni di imposta da applicare;

● Istruzioni per la compilazione

Punto

- | | |
|---|--|
| A | Dati del Titolare o legale rappresentante dell'azienda |
| B | Dati relativi all'azienda. Nel campo "Tipo" indicare il tipo di azienda: CE conduzione in economia; CD coltivatore diretto; CM mezzadria o colonia; COOP cooperativa o consorzio agricolo; CB consorzio di bonifica o irrigazione; EF Ente pubblico esercente forestazione |
| C | Dati relativi al Fondo o al cantiere |



Integrazione salariale

Domanda per i lavoratori agricoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato sospesi temporaneamente dal lavoro (CISOA)

- Punto
- D Lavoratori in forza addetti alle colture del fondo/cantiere. Indicare le attività che vengono effettuate nel fondo o cantiere (comprese quelle connesse) e, per ciascuna attività, il numero dei lavoratori in forza, distinti per qualifica. In caso di richiesta per singole giornate di sospensione dovrà essere allegata una dichiarazione del datore di lavoro o dei lavoratori interessati che attesta la mancata corresponsione della retribuzione e il mancato recupero della giornata non lavorata nonché i motivi del mancato recupero se l'azienda opera nelle province in cui è previsto l'obbligo di recuperare le brevi interruzioni
- E Periodo e causale della sospensione di attività. Indicare la causa della sospensione di attività (il più possibile circostanziata e, se occorre, anche ulteriormente illustrata con foglio a parte), il periodo corrispondente, il numero dei giorni di sospensione, il numero complessivo dei lavoratori interessati distinti per qualifica e sesso
- F Dati dei lavoratori interessati. Indicare per ciascun lavoratore:
- i dati anagrafici
 - la data di inizio del contratto a tempo indeterminato
 - le mansioni effettivamente svolte dal lavoratore al momento della sospensione
 - le eventuali assenze intervenute all'inizio o alla fine della sospensione di attività specificando il periodo, i giorni ed il motivo dell'assenza (M malattia; MPR malattia professionale; INF infortunio; MAT gravidanza e puerperio; SM servizio militare; SC sciopero; F ferie; P permessi; A aspettativa; AV assenza volontaria)
 - il periodo in cui il lavoratore ha sospeso l'attività (che dovrà ovviamente essere compreso in uno dei periodi indicati nel punto D)
 - il numero progressivo corrispondente alla causale della sospensione di cui al punto E
 - il numero dei giorni di integrazione salariale richiesti, che non potrà essere superiore al numero dei giorni di sospensione. In caso di periodi di sospensione non ancora conclusi alla data della domanda il datore di lavoro dovrà dare successiva conferma della sospensione preannunciata, indicare i lavoratori assenti alla data di ripresa dell'attività e specificare, per tutti, i periodi di assenza e il numero delle giornate da escludere dalla richiesta di integrazione salariale. Se le aziende non forniranno tale conferma la domanda sarà accolta limitatamente per le giornate di sospensione con l'esclusione del periodo successivo alla data di presentazione della domanda
- G Eventuali annotazioni dell'azienda
- H Dichiarazione di responsabilità del titolare o legale rappresentante dell'azienda agricola
- I Riservato a Inps



Integrazione salariale

Domanda per i lavoratori agricoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato sospesi temporaneamente dal lavoro (CISOA) - 1/5

RISERVATO ALLA SEDE INPS

Di _____

Data di ricezione della domanda pervenuta
dall'Ufficio Provinciale del Lavoro.

AA Dati del titolare o legale rappresentante dell'azienda

COGNOME

NOME

CODICE FISCALE

B Dati relativi all'azienda

DENOMINAZIONE DELL'AZIENDA AGRICOLA

CODICE FISCALE

TIPO

COMUNE IN CUI ESERCITA L'ATTIVITA'

PROVINCIA

FRAZIONE/ CONTRADA

INDIRIZZO

CAP.

TELEFONO*

CELLULARE*

INDIRIZZO E-MAIL*

C Dati relativi al fondo o al cantiere

UBICAZIONE

ALTITUDINE

COMUNE

PROV.



Integrazione salariale

Domanda per i lavoratori agricoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato sospesi temporaneamente dal lavoro (CISOA) - 4/5

G Eventuali annotazioni dell'azienda

H Dichiarazione di responsabilità del titolare/legale rappresentante dell'azienda agricola

Mi impegno a comunicare tempestivamente all'Inps qualsiasi variazione.

Dichiaro che le notizie fornite in questo modulo ed i documenti ad esso allegati rispondono a verità e sono consapevole delle conseguenze previste per chi rende dichiarazioni false (artt. 48, 73, 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

Dichiaro inoltre che tutti i lavoratori indicati al punto "F" sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato che prevede un impegno contrattuale a tutti gli effetti, anche contributivi, a far svolgere almeno 181 giornate annue di effettivo lavoro.

Data _____

Firma _____

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali")

L'Inps con sede in Roma, via Ciro il Grande, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che la riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice, nonché dalla legge e dai regolamenti, al fine di svolgere le funzioni istituzionali in materia previdenziale, fiscale, assicurativa, assistenziale e amministrativa su base sanitaria.

Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell'Istituto opportunamente incaricati e istruiti, attraverso logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti; eccezionalmente potranno conoscere i suoi dati altri soggetti, che forniscono servizi o svolgono attività strumentali per conto dell'Inps e operano in qualità di Responsabili designati dall'Istituto.

I suoi dati personali potranno essere comunicati, se strettamente necessario per la definizione della pratica, ad altri soggetti pubblici o privati, tra cui Istituti di credito o Uffici Postali, altre Amministrazioni, Enti o Casse di previdenza obbligatoria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano.

L'Inps la informa, infine, che è nelle sue facoltà esercitare il diritto di accesso previsto dall'art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente all'istruttoria della presente domanda; se si tratta di una agenzia, l'istanza deve essere presentata al direttore provinciale o subprovinciale, anche per il tramite dell'agenzia stessa.



Integrazione salariale

Domanda per i lavoratori agricoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato sospesi temporaneamente dal lavoro (CISOA) - 5/5

I Riservato a INPS

Numero Progressivo	LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO CON GARANZIA DI ALMENO 181 GG DI LAVORO PRESSO L'AZIENDA					DELIBERA DELLA COMMISSIONE PROVINCIALE		
	PERIODO	RISULTANZE DELLE DENUNCE AZIENDALI				riunione del _____ verbale n. _____ punto n. _____		
	DAL AL	ALLA DATA DEL -----		DELL'ANNO PRECEDENTE		RESPINTA		ACCOLTA
		numero giorni	categoria e qualifica	numero giorni	categoria e qualifica	numero giorni	motivazione	numero giorni
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								

in base agli accertamenti effettuati, i lavoratori per i quali l'azienda chiede l'integrazione salariale risultano non risultano assunti o mantenuti in servizio in soprannumero rispetto alle esigenze dall'azienda agricola

DATA

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA DEL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE