



Indennità di congedo parentale

Domanda per tutte le categorie di lavoratori

Per ottenere l'indennità di congedo parentale occorre presentare la domanda all'Inps mediante una delle seguenti modalità:

- **Web** – servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite PIN dispositivo attraverso il portale dell'Istituto (www.inps.it - Accedi ai servizi)
- **Contact Center integrato** – numero verde 803164 da rete fissa oppure numero 06164164 da telefono cellulare (con tariffazione stabilita dal gestore di appartenenza)
- **Patronati**, attraverso i servizi telematici offerti dagli stessi.

La domanda telematica va inoltrata prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto; qualora sia presentata dopo, saranno pagati solo i giorni di congedo successivi alla data di presentazione della domanda. Al datore di lavoro o al committente la domanda di congedo va presentata nei termini previsti dalla legge o dal contratto.

Per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti, l'indennità è anticipata dal datore di lavoro tranne in casi particolari in cui è pagata direttamente dall'Inps (operai agricoli a tempo determinato, lavoratori stagionali a termine, lavoratori dello spettacolo a tempo determinato). Per le lavoratrici e i lavoratori iscritti alla Gestione Separata e per le lavoratrici autonome il pagamento è effettuato direttamente dall'Inps. Se Inps non provvede al pagamento entro un anno dalla fine del periodo indennizzabile, il diritto si prescrive; il termine di prescrizione si interrompe se il richiedente presenta all'Inps atti scritti di data certa (richieste scritte di pagamento, solleciti e così via). Informazioni più dettagliate sono disponibili sul sito www.inps.it.

La domanda telematica prevede la possibilità di allegare documentazione utile per la definizione della domanda (a titolo esemplificativo: provvedimenti di interdizione anticipata/posticipata, provvedimenti di adozione o affidamento, autorizzazione all'ingresso in Italia del minore straniero in adozione o affidamento preadottivo rilasciato dalla Commissione per le Adozioni Internazionali, attestazione di ingresso in famiglia del minore adottato/affidato, provvedimento di affidamento esclusivo, e così via).

● Documentazione da presentare in forma cartacea

Ogni certificazione medico sanitaria richiesta per l'erogazione delle prestazioni economiche di congedo parentale dev'essere **presentata in originale** alla Struttura Inps competente, allo sportello oppure a mezzo raccomandata postale in busta chiusa.

Sulla busta contenente la certificazione medico sanitaria è utile apporre:

- il numero di protocollo rilasciato dalla procedura di invio online
- la dicitura "documentazione domanda di congedo parentale - certificazione medico sanitaria" (ai fini della legge sulla privacy).

● A chi spetta

- **lavoratori dipendenti del settore privato** (apprendisti, operai, impiegati, dirigenti), titolari di uno o più rapporti di lavoro in corso, con l'obbligo di prestare l'attività lavorativa. Il diritto non spetta ai lavoratori cessati o sospesi, ai lavoratori domestici ed ai lavoratori a domicilio. Gli operai agricoli a tempo determinato hanno diritto al congedo se in possesso degli specifici requisiti contributivi di legge
- **lavoratori iscritti esclusivamente alla Gestione Separata Inps** (collaboratori a progetto, collaboratori coordinati e continuativi, amministratori, sindaci, revisori, liquidatori di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica, liberi professionisti, associati in partecipazione, venditori porta a porta, lavoratori autonomi occasionali, titolari di assegni di ricerca, dottorandi di ricerca, ecc.) non pensionati, tenuti quindi a versare alla Gestione Separata il contributo con l'aliquota maggiorata prevista dalla legge per finanziare le prestazioni economiche di maternità/paternità.
Il diritto al trattamento economico per congedo parentale spetta a condizione che nei 12 mesi precedenti l'inizio del congedo indennizzabile per maternità/paternità risultino effettivamente accreditati alla Gestione Separata, in favore del richiedente, almeno 3 mensilità di contribuzione comprensive della predetta aliquota maggiorata
- **lavoratrici autonome** (artigiane, commercianti, coltivatrici dirette, colone, mezzadre, imprenditrici agricole professionali, pescatrici autonome della piccola pesca marittima e delle acque interne) iscritte all'Inps ed in regola con il pagamento dei contributi previdenziali relativi all'ultimo periodo contributivo scaduto ed immediatamente precedente l'inizio del congedo parentale richiesto. Durante il periodo di congedo parentale la lavoratrice deve astenersi effettivamente dall'attività lavorativa, non ha l'obbligo di versare i contributi (sospensione dell'obbligo contributivo) ed ha diritto all'accredito figurativo di tutto il periodo. Il congedo non spetta al padre lavoratore autonomo.



Indennità di congedo parentale

Domanda per tutte le categorie di lavoratori

● Cosa spetta

L'indennità pari al 30%

- dell'ultima retribuzione giornaliera percepita dal genitore richiedente (lavoratori dipendenti)
- di 1/365esimo del reddito derivante da lavoro parasubordinato, associazione in partecipazione o da attività libero professionale prodotto nei 12 mesi precedenti l'inizio del congedo obbligatorio di maternità/paternità (lavoratori iscritti alla Gestione Separata aventi diritto)
- della retribuzione convenzionale giornaliera stabilita annualmente dalla legge a seconda della categoria di appartenenza (artigiana, commerciante, coltivatrice diretta, colona, mezzadra, imprenditrice agricola professionale, pescatrice autonoma della piccola pesca marittima e delle acque interne). Alle lavoratrici autonome spetta altresì la sospensione dell'obbligo contributivo: per le artigiane e le commercianti, la sospensione dell'obbligo contributivo e la conseguente copertura figurativa dei periodi di congedo parentale avvengono per i mesi solari interi di astensione (es. congedo parentale dal 2 agosto al 1° novembre, la sospensione e l'accredito figurativo riguardano solo i mesi interi di settembre ed ottobre). Per le coltivatrici dirette, colone, mezzadre ed imprenditrici agricole professionali, la sospensione dell'obbligo contributivo e la conseguente copertura figurativa dei periodi di congedo parentale presuppongono la cancellazione "a periodo chiuso" dagli appositi elenchi (es. congedo parentale dall' 8 agosto al 5 novembre, la sospensione e l'accredito figurativo saranno effettuati precisamente dall'8 agosto al 5 novembre).

● Periodi indennizzabili

Lavoratori dipendenti

Per ogni bambino, fino ai dodici anni di età (oppure fino ai dodici anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato), i genitori lavoratori dipendenti possono usufruire complessivamente di un periodo massimo di congedo pari a 10 mesi. Qualora il padre lavoratore dipendente fruisce di tre mesi di congedo, il limite complessivo è elevato ad 11 mesi.

Entro tale limite complessivo, la madre, trascorso il periodo di maternità obbligatorio, può fruire del congedo parentale per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi; il padre può fruire del congedo sin dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi, elevabili a 7 qualora fruisca di almeno tre mesi di congedo. In caso di genitore solo spettano 10 mesi di congedo.

Nel caso in cui i genitori abbiano fruito complessivamente di sei mesi di congedo, l'indennità per i periodi di congedo ulteriori (entro il limite di 10 o 11 mesi) spetta a condizione che il reddito del genitore richiedente sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione annualmente stabilito dalla legge. Lo stesso limite di reddito si applica per i periodi di congedo parentale fruiti tra i sei e gli otto anni di età del figlio (oppure tra i sei e gli otto anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato).

Lavoratori iscritti alla Gestione Separata Inps aventi diritto

La madre ha diritto, per ogni bambino, ad un periodo di congedo pari a 3 mesi da fruire, in modo continuativo o frazionato, entro l'anno di vita del bambino (oppure entro l'anno dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato).

Il padre ha diritto al congedo in caso di: morte o grave infermità della madre, abbandono del figlio da parte della madre, affidamento esclusivo del figlio al padre (articolo 155 bis, codice civile), rinuncia della madre lavoratrice che ha diritto al congedo parentale (rinuncia possibile solo in caso di adozione o affidamento).

Lavoratrici autonome

La madre lavoratrice autonoma ha diritto, per ogni bambino, ad un periodo di congedo pari a 3 mesi da fruire, in modo continuativo o frazionato, entro l'anno di vita del bambino (oppure entro l'anno dall'ingresso in famiglia del minore adottato/affidato).



Secondo le vigenti disposizioni di legge, le Pubbliche Amministrazioni non possono effettuare pagamenti in contanti per prestazioni il cui importo netto superi i 1000 euro. Le somme potranno essere riscosse mediante accredito su c/c bancario o postale, libretto postale, INPS card o carte di pagamento dotate di IBAN (tutti gli strumenti devono essere nominativi ed intestati al legittimo beneficiario).

● Detrazioni d'imposta (articolo 23 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 600 e successive modifiche e integrazioni)

Se il richiedente vuole usufruire delle detrazioni d'imposta per lavoro dipendente o assimilati e per carichi familiari deve compilare l'apposito campo. Per fruire delle detrazioni per carichi familiari è necessario dichiarare ogni anno di averne diritto (barrando l'apposita casella); è obbligatorio, in tale caso, allegare il modulo MV10, (disponibile anche sul sito internet www.inps.it), debitamente compilato. In mancanza del modello MV10 non sarà riconosciuta la detrazione.



Indennità di congedo parentale - 1/4

Domanda per tutte le categorie di lavoratori *(compilare solo le parti di interesse)*

<input type="radio"/>	NOME	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	COGNOME	<input type="text"/>
<input type="radio"/>	CODICE FISCALE	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	NATO/A GG/MM/AAAA	<input type="text"/>
<input type="radio"/>	A	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	PROV.	<input type="text"/>
<input type="radio"/>	CITTADINANZA	<input type="text"/>			
<input type="radio"/>	RESIDENTE IN	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	PROV.	<input type="text"/>
<input type="radio"/>	INDIRIZZO	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	CAP	<input type="text"/>
<i>Compilare solo se diverso dalla residenza</i>					
<input type="radio"/>	DOMICILIATO IN	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	PROV.	<input type="text"/>
<input type="radio"/>	INDIRIZZO	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	CAP	<input type="text"/>
<input type="radio"/>	TELEFONO *	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	CELLULARE*	<input type="text"/>
<input type="radio"/>	E-MAIL *	<input type="text"/>			

Lavoratore dipendente con qualifica di

- | | | | |
|---|---|-----------------------------------|---|
| <input type="radio"/> apprendista | <input type="radio"/> operaia/o | <input type="radio"/> impiegata/o | <input type="radio"/> dirigente |
| <input type="radio"/> contratto a tempo indeterminato | <input type="radio"/> contratto a tempo determinato fino al | | <input style="width: 100px; border-bottom: 1px dashed black;" type="text"/> |

azienda _____	matricola _____
indirizzo _____	comune _____ provincia _____
azienda _____	matricola _____
indirizzo _____	comune _____ provincia _____

Settore di attività *(Barrare la casella corrispondente)*

- | | |
|---|--|
| <input type="radio"/> industria | <input type="radio"/> cooperative (socio lavoratore) |
| <input type="radio"/> artigianato | <input type="radio"/> spettacolo con contratto a tempo indeterminato |
| <input type="radio"/> terziario o servizi (già commercio) | <input type="radio"/> spettacolo con contratto a tempo determinato o a prestazione |
| <input type="radio"/> credito, assicurazioni | <input type="radio"/> agricoltura con contratto a tempo indeterminato |
| <input type="radio"/> servizi tributari appaltati | <input type="radio"/> agricoltura con contratto a tempo determinato |
| <input type="radio"/> altro _____ | |

Lavoratore iscritto alla gestione separata

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="radio"/> collaboratore a progetto | <input type="radio"/> collaboratore coordinato e continuativo | <input type="radio"/> collaboratore occasionale |
| <input type="radio"/> collaboratore giornali e riviste | <input type="radio"/> lavoratore autonomo occasionale | <input type="radio"/> associato in partecipazione |
| <input type="radio"/> venditore porta a porta | <input type="radio"/> amministratore di società | <input type="radio"/> sindaco di società |
| <input type="radio"/> revisore di società | <input type="radio"/> liquidatore di società | <input type="radio"/> amministratore e legale rappresentante |
| <input type="radio"/> partecipante a collegi e commissioni | <input type="radio"/> amministratore enti locali | <input type="radio"/> titolare di assegno di ricerca |
| <input type="radio"/> titolare di borsa di studio per dottorato di ricerca | | <input type="radio"/> medico in formazione specialistica |
| <input type="radio"/> consulente parlamentare | <input type="radio"/> call center | <input type="radio"/> libero professionista |

data di iscrizione alla gestione separata _____	matricola* _____
committente _____	provincia _____
indirizzo _____	comune _____
committente _____	matricola* _____
indirizzo _____	comune _____
	provincia _____

* Dati facoltativi



Indennità di congedo parentale - 2/4

Domanda per tutte le categorie di lavoratori (*compilare solo le parti di interesse*)

Contratto di lavoro/attività lavorativa in corso di svolgimento al momento della richiesta:

data inizio _____ data fine _____ (gg/mm/aaaa)

● Dichiaro

- di non essere parente (figlia/o, sorella/fratello, nipote) o affine (nuora/genero o cognata/o) o moglie/marito del datore di lavoro/committente
- di essere parente (figlia/o, sorella/fratello, nipote) o affine (nuora/genero o cognata/o) o moglie/marito del datore di lavoro/committente - Specificare il grado di parentela o affinità _____

○ Lavoratrice autonoma

- artigiana
- commerciante] titolare d'azienda familiare coadiuvante
- coltivatrice diretta] unità attiva
- colona/mezzadra]
- imprenditrice agricola professionale
- pescatrice autonoma della piccola pesca marittima e delle acque interne

● Dati del minore

NOME COGNOME

CODICE FISCALE NATO/A IL GG/MM/AAAA

A PROV. STATO

SESSO M F

- figlio biologico
 - numero dei nati in caso di parto gemellare _____
- minore adottato/affidato
 - numero adottati/affidati in caso di adozione/affidamenti plurimi _____
 - data di adozione/affidamento _____ (gg/mm/aaaa)
 - data di ingresso in famiglia _____ (gg/mm/aaaa)
 - data di ingresso in Italia (adozione / affidamento internazionale) _____ (gg/mm/aaaa) certificata dalla Commissione per le Adozioni Internazionali
 - in caso di provvedimento straniero di adozione, data di trascrizione del provvedimento _____ (gg/mm/aaaa) nei registri dello stato civile del Comune di _____

● Periodi di congedo richiesti

dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____ dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____

dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____ dal _____ al _____ (gg/mm/aaaa) gg _____

● Dichiaro

- che il minore è vivente
- di non aver usufruito per lo stesso minore di periodi di congedo parentale
- di avere già usufruito per lo stesso minore di periodi di congedo parentale per un totale di gg _____
- di astenermi effettivamente dall'attività lavorativa per i periodi di congedo richiesti
- che l'ultimo giorno di congedo (obbligatorio) di maternità è il _____ (gg/mm/aaaa)



Indennità di congedo parentale - 3/4

Domanda per tutte le categorie di lavoratori (compilare solo le parti di interesse)

Dati dell'altro genitore

NOME COGNOME
 CODICE FISCALE NATO/A IL GG/MM/AAAA
 A PROV. STATO
 SESSO M F

attività lavorativa _____ presso _____

con sede in _____ via _____

- non ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale
- ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale per un numero di giorni _____

Dichiaro

(per lavoratori dipendenti "genitori soli" o padri lavoratori iscritti alla gestione separata)

- che l'altro genitore è deceduto il _____ (gg/mm/aaaa)
- che l'altro genitore è gravemente infermo come da certificazione medica allegata (in busta chiusa)
- che l'altro genitore ha abbandonato il minore in data _____ (gg/mm/aaaa)
- che il minore è affidato esclusivamente al sottoscritto richiedente dal _____ (gg/mm/aaaa)
- che la lavoratrice, madre adottiva/affidataria, ha rinunciato al congedo parentale (per padri lavoratori iscritti alla gestione separata)

Dichiaro che per l'anno in corso

(per lavoratori dipendenti in caso di periodi di congedo parentale indennizzabili a determinate condizioni di reddito)

- conseguirò presumibilmente un reddito personale **superiore a 2,5 volte** l'ammontare della pensione minima e pertanto non chiedo la prestazione economica (in caso contrario mi riservo di chiederla)
 - conseguirò presumibilmente i seguenti redditi personali (**inferiori a 2,5 volte** l'ammontare della pensione minima) assoggettabili all'IRPEF (redditi al lordo di qualsiasi detrazione comunque specificata - oneri deducibili, detrazioni d'imposta - e al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali):
 - redditi da lavoro dipendente ed assimilati euro _____
 - redditi da lavoro autonomo o professionale o d'impresa euro _____
 - altri redditi assoggettabili all'IRPEF, esclusi il reddito della casa di abitazione, i trattamenti di fine rapporto e relative anticipazioni, le competenze arretrate assoggettate a tassazione separata, i redditi già tassati alla fonte ed i redditi esenti euro _____
 - redditi conseguiti all'estero o derivanti da lavoro presso organismi internazionali che, se prodotti in Italia, sarebbero assoggettabili all'IRPEF euro _____
- TOTALE** euro _____

Alla scadenza dei termini previsti per la denuncia dei redditi – ai fini degli eventuali conguagli attivi o passivi – sono consapevole di poter comunicare, per una rapida definizione del provvedimento, i redditi personali effettivamente conseguiti. Dichiaro inoltre di essere a conoscenza che il superamento del limite di reddito previsto (2,5 volte l'ammontare della pensione minima) comporterà la restituzione delle indennità erogate a seguito della presente domanda.



Indennità di congedo parentale - 4/4

Domanda per tutte le categorie di lavoratori *(compilare solo le parti di interesse)*

● Detrazioni d'imposta

(articolo 23 del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 600 e successive modifiche e integrazioni)

- non chiedo alcuna detrazione
- chiedo la detrazione per lavoro dipendente e assimilati *(di cui all'art. 13 del TUIR del DPR 917/1986)*
- chiedo la detrazione per carichi di famiglia *(di cui all'art. 12 del TUIR del DPR 917/1986)*
(è obbligatorio presentare il modello MV10 debitamente compilato, disponibile sul sito www.inps.it)

● Modalità di pagamento

- Bonifico domiciliato presso ufficio postale
- Conto corrente bancario o postale - Libretto postale - INPS card - Carte di pagamento dotate di IBAN

CODICE IBAN

(composto da 27 caratteri)

● Delega al Patronato

Delego il patronato _____ presso il quale eleggo domicilio (ai sensi dell'articolo 47 del codice civile) a rappresentarmi ed assistermi gratuitamente nei confronti di Inps, per la trattazione della presente domanda.

Firma dell'operatore del Patronato _____

Mi impegno a comunicare all'Inps qualsiasi variazione entro trenta giorni dall'avvenuto cambiamento.

Dichiaro che le notizie da me fornite in questo modulo ed i documenti ad esso allegati rispondono a verità e sono consapevole delle conseguenze previste per chi rende dichiarazioni false (artt. 48, 73, 75 e 76 D.P.R. 445/2000)

Data _____

Firma del richiedente _____

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali")

L'Inps con sede in Roma, via Ciriaco De Mita, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che la riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice in materia di protezione dei dati personali (d'ora in avanti "Codice"), da altre leggi e da regolamenti, al fine di definire la domanda e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse. Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell'Istituto opportunamente incaricati ed istruiti, secondo logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti. I suoi dati personali potranno essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche o a privati soltanto alle condizioni previste dal Codice e solo eccezionalmente potranno essere conosciuti da altri soggetti, che forniscono servizi per conto dell'Inps e operano in qualità di Responsabili per il trattamento dei dati personali designati dall'Istituto. Il conferimento dei dati non contrassegnati con un asterisco è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano. L'Inps la informa, infine, che può esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente per l'istruttoria della presente domanda; se si tratta di un'agenzia, l'istanza deve essere presentata al direttore della struttura territorialmente competente anche per il tramite dell'agenzia stessa.